

DESCRIPTION DE FONCTION

La dénomination des fonctions s'entend aussi bien au masculin qu'au féminin

Intitulé du poste :	Infirmier diplômé
Secteur :	Soins
Subordonné à :	Infirmier responsable d'unité
Remplacé par :	Poste équivalent ou ASSC
Taux d'activité :	selon contrat de travail
Nombre de collaborateur directs :	-
Date de révision :	Juillet 2021

Mission :

(Pourquoi la position existe, objectifs, contexte)

- Offrir et garantir des soins médicaux et participer à l'accompagnement global des habitants en contribuant au maintien de leur autonomie dans le respect de leurs besoins, de la charte de l'établissement et des directives
- Garantir l'élaboration, le suivi, la traçabilité et la réalisation du projet d'accompagnement pour son groupe de l'habitant
- Assurer des prestations de qualité dans le domaine des soins par des actes médicotextiques, de l'assistance, de l'organisation de la vie quotidienne, de l'administration et de la logistique
- Guider les ASSC, les ASE et les auxiliaires en soin dans l'accomplissement de leurs tâches
- Favoriser une collaboration interdisciplinaire efficace ainsi qu'un flux de communication optimal avec les collègues, les autres secteurs, les habitants et les partenaires externes
- Assure une évaluation, un jugement et un suivi clinique afin de garantir la sécurité, le bien-être et la santé des habitants

Responsabilités principales :

(3 à 5 maximum)

Gestion des soins	<ul style="list-style-type: none"> ○ Est garant de l'élaboration, de la traçabilité et de la réalisation du projet d'accompagnement des habitants ; s'assure de la satisfaction de l'habitant et de ses proches sur l'application des plans d'accompagnement et des soins ○ Supervise les soins de base et techniques ; garantit l'analyse, la mise en place des actions, le suivi, l'évaluation et la prévention des chutes, contraintes, problèmes nutritionnels, douleurs, etc. ○ Garantit la détection, le suivi et l'évaluation des soins palliatifs ○ Exécute conformément aux instructions reçues les tâches administratives et logistiques relevant de son unité ○ Assure le suivi et exécute les traitements délégués par les médecins en collaboration avec la hiérarchie ; collabore et informe le médecin pour permettre une amélioration continue du plan de traitements notamment en fonction des symptômes et besoins de l'habitant.
-------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pilote et coordonne les divers intervenants autour de la construction-réévaluation du projet d'accompagnement (colloques d'unité, entretiens de famille) dans une dimension de collaboration interdisciplinaire
Démarche qualité et prévention des risques	<ul style="list-style-type: none"> ○ Garantit la mise à jour du dossier de l'habitant de manière continue en qualité de référent (projet d'accompagnement, plan de soins, AVQ, MNA, entretien de famille) avec la récolte d'informations pour permettre la construction de l'histoire de vie de l'habitant ○ Veille à la bonne exécution des traitements médicaux prescrits ; assure l'application des pratiques selon les directives, suivi clinique afin d'assurer une récolte d'informations pertinentes, et ce afin de permettre une bonne évolution des situations de santé ○ Garantit l'application des normes hygiène HPCI ○ Contribue à la prévention des risques et à la mise en place des mesures exceptionnelles avec l'ensemble des intervenants ○ Participe au maintien de la démarche qualité pour le secteur de soins ; est responsable de son application et à l'évaluation des mesures ○ Supervise et contrôle les prestations des équipes afin d'assurer qu'elles soient conformes aux exigences (CIVESS, droit des habitants, lois, liste de délégation de la Santé publique du canton de Vaud) et enseignement des bonnes pratiques
Communication et autre participation	<ul style="list-style-type: none"> ○ Travaille en étroite collaboration avec le service d'animation et participe aux activités proposées par le service socio-culturel ○ Collabore dans un esprit d'équipe pluridisciplinaire avec les autres secteurs ○ Participe à des groupes de travail ou des projets en rapport avec sa fonction ○ Est force de propositions dans son domaine ; se tient au courant des évolutions dans son secteur ; fait des propositions d'amélioration au responsable hiérarchique et à la direction ○ Sur délégation ou absence du responsable, gère l'équipe et garantit la bonne prise en charge des habitants

Exigences :

(Requis minimum)

Formation de base :	Bachelor of Science HES-SO en soins infirmiers
Formation continue :	Formation liée à la fonction ou à l'EMS
Expérience professionnelle :	Expérience professionnelle comme infirmier avec maîtrise des techniques et pratiques de soins complexes
Compétences particulières :	<ul style="list-style-type: none"> ○ Français (langue de travail) ○ Outils bureautiques, notamment liées à la gestion des soins (Carfolio)
Compétences sociales et personnelles :	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conduite des collaborateurs : aptitude à motiver, à responsabiliser et gagner l'adhésion des collaborateurs, à garantir un bon climat de travail

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Orientation objectifs : capacité à se fixer des objectifs clairs ainsi qu'à axer les activités sur ces objectifs de manière fiable et précise. Sens de l'accomplissement dans le respect rigoureux des procédures et de la bienveillance ○ Aptitude à communiquer : aptitude à transmettre un message par oral et par écrit avec clarté, de manière adéquate et crédible dans un climat de respect et de confiance mutuel et en faisant preuve d'écoute et d'ouverture en étant orienté solutions ○ Aptitude à travailler en équipe : capacité à s'insérer dans une équipe et à prendre part aux tâches et projets, de sorte à permettre l'atteinte des objectifs communs et la cohésion du groupe ○ Orientation service : aptitude à se mettre à la place de ses différents interlocuteurs, à identifier leurs besoins et leurs attentes, et à les servir au mieux, proposer des solutions adéquates. Flexibilité et disponibilité pour gérer les situations difficiles ou imprévues ○ Pensée en réseau : aptitude à appréhender des situations et des faits dans leur complexité et leur interdépendance, à en tirer une vue d'ensemble et à en déduire les possibilités d'action adéquates ○ Réflexion sur soi : aptitude à poser un regard critique sur ses propres forces et faiblesses, sur son rôle, à tenir compte d'autres points de vue et à s'interroger sur son comportement ○ Compétences méthodologiques : aptitude à travailler de manière systématique en utilisant les sources d'informations, les méthodes et les outils de manière appropriée et ciblée, en analysant la situation et ses propres actions
--	--

Interactions

Internes	Externes
Administration Socio-culturel Infrastructures ← Intendance Restauration	Hôpitaux Médecin, psychiatre Pharmacien Famille des habitants Sites de formation Assoc. professionnelle
Infirmier responsable d'unité ↑ Infirmier diplômé ⇔ Habitants	

Validation

Clarens, date -----	Titulaire de la fonction : Prénom Nom Signature : -----
----------------------------	---

La description de fonction est conservée, en version originale, dans le dossier du collaborateur / Ressources Humaines / La Maison des Bosquets. Un double exemplaire est transmis au collaborateur.

La description de fonction est susceptible d'être modifiée en tout temps par la Direction en fonction des besoins et de l'évolution de la Maison.

